



D O D A T O K č. 1 **k DOHODE č. 18/ 36/§50j/45**

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad

Sídlo: Hraničná 667/13, 058 01 Poprad

Zastúpeným riaditeľkou: Mgr. Veronikou Mlynárovou

IČO: 30 794 536

DIČ: 2021777780

Bankové spojenie: Štátna pokladnica IBAN SK45 8180 0000 0070 0053 3503

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Torysky**

Sídlo: Torysky 20, 053 71 Torysky

V zastúpení štatutárnym zástupcom: Jánom Čerákom

IČO: **00 329 703** DIČ: 2020741624

SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúca činnosť: 84.11.0/Všeobecná verejná správa /RO

SK NACE Rev2 (kód/text) podporovaná činnosť: 84.11.0/Všeobecná verejná správa /RO

¹Bankové spojenie:

Primabanka Slovensko IBAN SK73 5600 0000 34 6204 1003

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu „účastníci dohody“).

V zmysle **Článku VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia bod 1. :**

„Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.“

¹ IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných oprávnených nákladov (úhrady mzdy zamestnanca, platby do ZP a SP), uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN. **Platby z iného bankového účtu/ov ako uvedené v tejto dohode o poskytnutí príspevku, nebudú považované za oprávnené.**

V zmysle **Zmluvy o poskytnutí NFP č. Z312031S945** má úrad povinnosť zabezpečiť implementáciu predmetného NP VAOTP – 4 s účinnosťou od 13.12.2018, na základe ktorého a upravujú v dohode príslušné články nasledovne:

V Článku I. Predmet dohody sa bod 1. a bod 2. mení a dopĺňa:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a **Európskeho sociálneho fondu** (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - **Operačného programu Ľudské zdroje**
 - **Národného projektu: Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4 (ďalej len VAOTP – 4) KÓD ITMS 2014+:312031S945**
 - **Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).**
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a **právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.**

a dopĺňa sa o bod 3.:

3. **Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.**

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa o bod 17. :

17. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje.**

Článok III. Práva a povinnosti úradu sa dopĺňa o bod 5.:

5. Doručiť zamestnávateľovi **materiály zabezpečujúce publicitu** spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok IV. Oprávnené náklady sa bod 2. dopĺňa o nasledovné:

2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné

miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z **oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.**

V Článku V. Osobitné podmienky sa dopĺňa bod 2. o:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že **podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

Ďalšie body dohody zostávajú bez zmeny.

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
2. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
3. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
4. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 18/36/§50j/45 zo dňa 18.12.2018.

V Poprade dňa
Za zamestnávateľa:

15. JAN. 2019



Ján Čerák

Ján Čerák
starosta obce Torušký

V Poprade dňa
Za úrad:

15. JAN. 2019



Mgr. Veronika Mlynárová

Mgr. Veronika Mlynárová
riaditeľka ÚPSVR Poprad